

iseekme

iSeekMe is een concept van
SilkBricks B.V. KVK 58556931

Westblaak 5D, Unit 4.2.A
3012KC Rotterdam

We zien in jou, een top collega en een top mentor



EVERYONE IS A MENTOR

#futurefitmindset

iSeekMe
www.iseekme.com

Steven de Lira
+31(0)641254750
steven@iseekme.com

iseekme

Inleiding

Wat gaaf dat je deze boodschap onder ogen krijgt! Dit illustreert dat jouw leiderschapskwaliteiten en persoonlijke competenties opgemerkt en gewaardeerd worden. Wij zijn enthousiast over de mogelijkheid om, met jou aan onze zijde, een inspirerend mentorplatform te ontwikkelen dat in eerste instantie gericht is op de 24.000 jongeren op Curaçao, in de leeftijdscategorie van 14 tot 25 jaar. Onze ambitie is groot: we streven ernaar om binnen vier jaar alle jongeren te verbinden met een veelzijdig en dynamisch netwerk van mentoren. Jouw bijdrage kan een wereld van verschil maken in het leven van deze jongeren, terwijl we samen werken aan een toekomst vol mogelijkheden en groei

Beschouw dit als een veilig en persoonlijk alternatief voor sociale media, waar je met al je levensvragen terecht kunt. Hier vind je gecertificeerde mensen die op een veilige en objectieve manier hun levenservaringen delen. Het doel van dit document is om jou een duidelijk beeld te geven van ons concept en je te inspireren om deel uit te maken van deze beweging. We hopen ook antwoord te geven op eventuele vragen die je hebt, met een sectie veelgestelde vragen (FAQ) die je verder kan helpen.

Bekijk onze korte video voor meer informatie over onze missie.

Klik hier en bekijk onze missie:

<https://youtu.be/dUFpmss1ZHM?si=ljxqUWXpEfpPIVPq>

Naar wie zoeken we en waarom zou je mee doen?

Bij iSeekMe zoeken we mensen zoals jij: enthousiast, leergierig en vol positieve energie. Als mentor deel je niet alleen je wijsheid, maar groei je ook zelf. Dit avontuur maakt je een nog betere leider en brengt je in contact met inspirerende mensen.

Als mentor krijg je de kans om:

- Je leiderschapskwaliteiten te verbeteren.
- Je netwerk uit te breiden met boeiende professionals.

- Een echte verschil te maken in iemands leven.

Je bijdrage helpt jong talent te ontwikkelen en geeft jouw carrière ook een duwtje in de rug. Samen maken we een positieve impact.

Waarom moet ik mij certificeren en wat ga ik leren:

Een sleuteluitdaging is het bouwen van een netwerk van kwalitatieve mentoren. We zoeken mensen met toewijding en een hart voor mentoring.

Daarom hebben we een zorgvuldig samengesteld certificeringstraject opgezet, bedoeld om medewerkers te transformeren in een topmentoren. Hier vind je de leerdoelen en stappen van dit traject.

Leerdoelen en stappen van certificeringstraject

1. Deelnemers krijgen kennis van Social Deep Learning als methode om jongeren te mentoren en te begeleiden. Dit houdt in dat ze leren hoe ze jongeren kunnen ondersteunen bij het ontwikkelen van hun sociale en emotionele vaardigheden en hen kunnen helpen om diepgaand te leren van hun ervaringen.
2. Deelnemers ontwikkelen de vaardigheid om een veilige en ondersteunende omgeving te creëren waarbinnen jongeren zich vrij voelen om hun gedachten en gevoelens te delen. Dit omvat het toepassen van empathische communicatie en het opbouwen van vertrouwen.
3. Deelnemers leren effectief diepgaande vragen te stellen die jongeren stimuleren tot zelfreflectie en het ontdekken van hun eigen ambities, drijfveren en handelingsmogelijkheden
4. Deelnemers krijgen inzicht in het belang van diversiteit binnen mentorennetwerken en leren ze jongeren helpen hun eigen netwerken effectief te ontwikkelen en te beheren.
5. Deelnemers ontwikkelen de vaardigheid om op een dieper niveau te reflecteren, waarbij zij leren dat interacties en ervaringen waardevolle levenslessen bevatten, die essentieel zijn voor persoonlijke groei en succes.

Alle eerder genoemde leerdoelen passen binnen onze visie op essentiële leiderschapsvaardigheden. Deze training zal daarom direct bijdragen aan jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling.

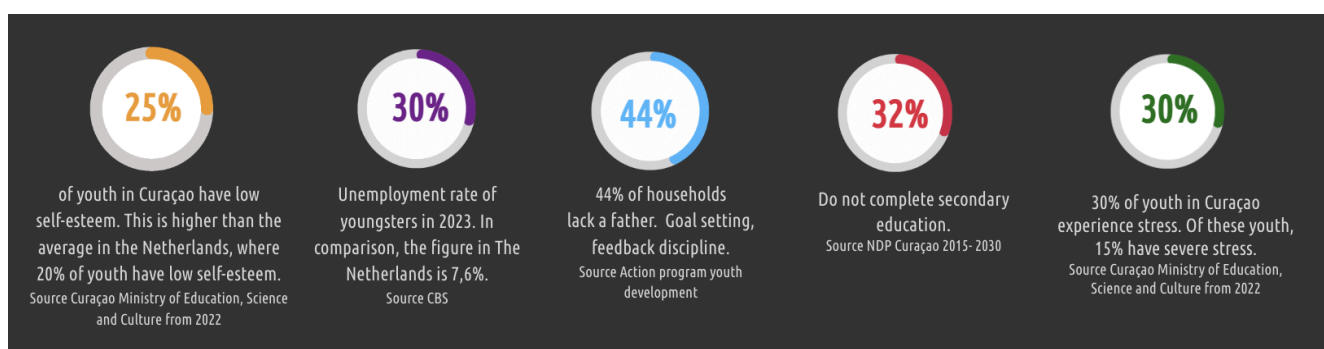
Hoelang duurt de training?

Onze training bestaat uit twee offline sessies, verdeeld over twee dagdelen met een minimale pauze van zeven dagen ertussen. Daarnaast is er een investering van een dagdeel vereist voor het bestuderen van de online theorie. Wij zullen geregeld momenten organiseren waar mentoren samenkomen en ervaringen met elkaar uitwisselen.

Blog:

Hoe technologie ons kan helpen de jongeren van onze koninkrijk te empoweren

Technologie heeft steeds meer impact op het gedrag en het welzijn van jongeren. Zie het gebruik van social media. Jongeren pakken het als eerste op en andere generaties volgen. Zie als voorbeeld hoe anders wij nu met zijn allen muziek consumeren ten opzichte van vroeger. De keerzijde hiervan is een enorm gevoel van keuzestress, leegte en onzekerheid. Het aantal jongeren met mentale problemen neemt enorm toe.



De wachtlijsten bij hulpverlenende organisaties zijn enorm. Specialistische hulp is nodig, maar ik denk dat mentorschap door ervaringsdeskundigen een groot deel van deze behoefte kan invullen. Zeker als we vroegtijdig beginnen. We kunnen gebruik maken van de kracht en impact van social media om mentorschap anders te organiseren, om sociaal-emotionele ontwikkeling schaalbaar en betaalbaar te maken voor iedereen. Wij vinden mentorschap is niet een 'nice to have' maar een 'must have'. Elkaar helpen is één van de meest betekenisvolle en bevredigende dingen die we kunnen doen.

Wil je mentor zijn?

“Ja, maar ik heb het nu veel te druk” is iets dat we vaak horen. Mentorschap heeft momenteel voornamelijk de vorm dat een mentor en mentee met een bepaalde regelmaat samen zitten. Zo’n gesprek inclusief reistijd en voorbereiding zien mensen als een grote investering. Mentorschap kan met een kleinere tijdsinvestering. Wij noemen dit ‘7 Minute mentoring’. Mentoring met korte berichten zoals we dit nu hebben op social media. Inspiratie kan zo klein zijn als een post of een reactie op een post.

Mentorschap heeft een corporate imago

Het zijn de grote bedrijven die de kracht van mentorschap inzien en daar een programma voor opzetten. Mentorschap wordt vooralsnog ingezet voor carrière vraagstukken maar het is een te mooi instrument om het alleen hiervoor in te zetten. Laten we het breder gaan inzetten en voor een grotere groep mensen en voor allerlei levensvragen en toepassen voor onze sociaal emotionele ontwikkeling. Van studenten en scholieren horen wij dat zij het inzicht missen wat de effecten van hun keuzes zijn op hun leven. De impact op je financiën. De impact van de cultuur waarin je werkt op je leven. Je hebt interactie met andere mensen nodig om te ontdekken wie je bent en hoe je van waarde bent voor anderen.

**Klik hier en lees hier onze visie op Sociale Deep Learning:
Met een mentor kan je sneller jouw mindset updaten.**

Simone Weil zei ooit 'Aandacht is de zeldzaamste en puurste vorm van gulheid'.

Dat klopt. En is het dan niet zonde dat we een waardevol moment gaan versnipperen met een concept als '7 Minute mentoring'? Gaat er dan geen kwaliteit verloren? Dat zijn terechte vragen, maar kun je de kwaliteit van aandacht meten met tijd? . In plaats van van een intensief gesprek eens in de zoveel tijd met één mentor gaan we naar een heel netwerk van mentoren waarmee je je snel real-time verbindt om te leren. Exact op het moment wanneer het nodig is. Er is altijd wel een mentor op het juiste moment online. Een tweede voordeel van een netwerk van mentoren ten opzichte van een 1 op 1 relatie met een mentor is dat je meerdere perspectieven krijgt aangeboden op een situatie. Dit is een enorme verrijking.

**Klik hier en lees Harvard artikel
'Why You Need Multiple Mentors'**

Gemiddeld spenderen we 90 minuten per dag op social media. Als we hiervan maar 7 minuten zouden benutten om iemand te mentoren, maakt dit al een groot verschil. In 7 minuten kun je ongeveer 240 woorden typen. En tegelijkertijd kom je zelf in deze 7 minuten ook tot waardevolle inzichten. To mentor is to learn twice! Deze manier van mentorschap past in een moderne wereld.

Over de auteur:



Steven de Lira (1973), geboren te Curaçao, is een autoriteit op het gebied van engagement, veranderprocessen en de wij-cultuur.

De wereld is in transitie. Crises volgen elkaar in steeds hoger tempo op. Organisaties voelen dit door onder andere weinig betrokken werknemers en een hoog ziekteverzuim. Organisaties vragen om innovatieve, duurzame en meetbare oplossingen. Stevens' jarenlange persoonlijke zoektocht naar de waarde van zijn Caribische roots heeft geleid tot een pragmatische aanpak voor de problemen in organisaties, maar ook voor onze samenleving in het algemeen.

Geboren in Curaçao en opgegroeid in Nederland, verbindt hij de 'wij-cultuur' met het 'ik-systeem'.

Door sneller te schakelen tussen de 'wij' en de 'ik' kunnen organisaties 20% productiever worden en meer betrokkenheid verwachten.

Steven gaat verder dan inspireren en informeren. Met zijn kennis als ingenieur heeft hij de schaalbare en meetbare methode - Social Deep Learning - ontwikkeld. Met deze methode maakt hij al 13 jaar mensen, organisaties en overheden klaar voor de toekomst. Bovendien investeert Steven al jaren in jonge talenten en helpt hij ze met het sneller vinden van hun purpose.

Deze methode wordt uitvoerig beschreven in zijn boek *Everyone is a Mentor. Irritaties en inspiratie, drijfveren voor (organisatie-) ontwikkeling*.

Link naar LinkedIn profiel: www.linkedin.com/in/stevendelira

Kik hier en download gratis mijn e-boek

<https://stevendelira.com/>